



ABVV-FGTB
Horval



C.E. DELHAIZE : UNE AVALANCHE DE RÉGRESSIONS SOCIALES!

Lors du CE d'hier, la direction a annoncé clairement ses intentions en matière de régressions sociales. Toutes les catégories de personnel sont touchées : ouvriers, employés et cadres. Nous vous les détaillons ci-dessous. On parle de diminuer les salaires, de geler les annales barémiques et de limiter celles-ci dans le temps, supprimer des primes, etc. !

Tout cela vient en plus des mesures inacceptables prévues dans la déclaration gouvernementale. C'est une véritable déclaration de guerre pour le front commun syndical.

EN VRAC :

- Alignement des **primes paritaires avec la commission paritaire 202**, soit une perte annuelle de plus de € 500 bruts
- **Diminution des salaires barémiques et bruts** de € 90 bruts. Pour un salaire de 1800€ brut, c'est donc une régression salariale de 5% !
- **Limiter les annales barémiques** à 22 ans, soit en pratique supprimer la moitié des annales barémiques !
Pour rappel, une annale barémique en classe 1 vaut 19 € par mois jusqu'à 22 ans d'ancienneté et 14 € par mois au-delà de 22 ans d'ancienneté dans l'entreprise.
En pratique, plus d'un tiers des travailleurs, ceux qui travaillent chez DLL depuis plus de 22 ans, n'auront plus d'augmentation annuelle barémique. Pour rappel, les annales barémiques au-delà de 22 ans ont été obtenues en contrepartie de la polyvalence dans les magasins.
- **Gel pendant annales barémiques 4 ans** : pour ceux qui ont moins de 22 ans d'ancienneté, les annales barémiques seraient gelées pendant 4 ans.
En pratique : la première année, c'est donc 19 € x 13,92 soit plus de € 250 qui ne tomberont pas dans votre poche. L'année suivante, ce sera le double (puisque les annales sont cumulatives) donc + de € 500. Au bout de 4 ans, c'est € 1000 bruts par an qui vous passeront sous le nez et ce jusqu'à la fin de votre carrière !
- Adaptation de la **rémunération des prestations des dimanches** et jours fériés : la rémunération de votre dimanche passerait de 300 à 200 % !
- **Suppression** de la prime de 3^{ème} fermeture
- **Suppression** d'1 jour de congé d'ancienneté pour tous !
- **Suppression des pauses payées**. En pratique, pour le même salaire, vous travaillerez 2,5 heures en plus !



ABVV-FGTB
Horval



C'est donc entre 10 et 15 % de pouvoir d'achat qui sera perdu !

AJOUTEZ À CELA :

- les mesures du gouvernement : saut d'index, gel des salaires 2015-2016, libéralisation du travail étudiant...
- Aucune solution en vue pour éviter les 2500 licenciements et les fermetures des magasins.
- Pas de plan commercial clair, ni de garantie d'emplois...

Mot d'ordre de la direction : sacrifiez-vous, Delhaize fait le reste !

Cela a assez duré !

Le sort de familles complètes dépend de Delhaize !

Des sacrifices, le personnel de DLL en fait depuis des années !

Delhaize fait et continue à faire des bénéfices et les actionnaires ne connaissent pas la crise, eux !

Si la direction veut des solutions, elle doit revoir sa copie en profondeur !

Soyez mobilisés, participez aux actions de grève, la direction n'entend qu'un seul langage, celui de la grogne sociale et non celui de la négociation !

Vos délégués vous donneront des mots d'ordre clairs dans les heures qui viennent !

- Myriam Delmée, Vice-présidente SETCa +32 474 74 44 04
- Delphine Latawec, Secrétaire Nationale Commerce CNE +32 485 35 59 30
- Florent Vandenstein, Secrétaire FGTB Horval (NL) +32 475 356 305
- Jan De Weghe, Secrétaire Fédéral Commerce SETCa (NL) +32 475 57 64 48
- Veerle Verleyen, Secrétaire Commerce LBC-NVK (NL) +32 475 58 04 52
- Nancy Tas, Secrétaire ACV Voeding en Diensten (NL) +32 476 76 31 69
- Hilde Verhelst, Secrétaire ACV Voeding en Diensten (NL) +32 478 88 66 81